



Organisations Perspektiv™

Mål organisations styrkerne
Forbedre Kulturen og Performance



Resultaterne i en organisation fortæller en overfladehistorie; men den underliggende helbredstilstand i organisationen er ofte skjult. I dag, når organisationer stiller spørgsmålet "hvor gode er vi egentlig?" kigger man bag ved bundlinjen. Man ønsker at vide "hvor er vi virkelig stærke?" og "hvor kan vi blive endnu stærkere?"

At performe på et højt niveau og på en holdbart måde, betyder at være stærk på de kompetencer som er nødvendige for at performe i de nødvendige funktioner og i en kultur der understøtter og opretholder den enkelte og samarbejdet.

Nu findes der en måde at måle begge dele på. Organisations Perspektiv™ giver målinger fra de to essentielle dimensioner: kulturens helbred og organisationens evne til at være produktiv.

Organisations Perspektiv™ assessment værktøjet leverer et omfattende billede af tilstanden af organisationens styrker, trukket af de mennesker som ved det bedst, nemlig de mennesker som arbejder her hver dag.

Tilgang til måling af organisationens som helbred



Hvordan det virker

Organisations Perspektiv™ er et måleinstrument baseret på den samme afprøvede model som Team Diagnostic™ Assessment (TDA), anvendt ved tusinder af teams verden over siden 2005. On-line undersøgelsen tager ca. 20 min. at gennemføre.

Måleinstrumentet kan anvendes på en division, en hel organisation, eller et repræsentativt udsnit af organisationen. Den endelige rapport kan opdeles til at vise det overordnede resultat, såvel som resultatet af en underliggende dele af målingen. Som eksempel kan I sammenligne perspektiverne fra IT med Økonomi, eller produktionen.

Team Diagnostic modellen kigger på 2 dimensioner:

1.

Konditioner hvorunder teams kan blive produktive

Produktivtets kompetencer

2.

Konditioner hvorunder teams kan skabe High-Performing kultur

Positivtets kompetencer

Modellen definerer 7 kvaliteter i hver af disse 2 områder:

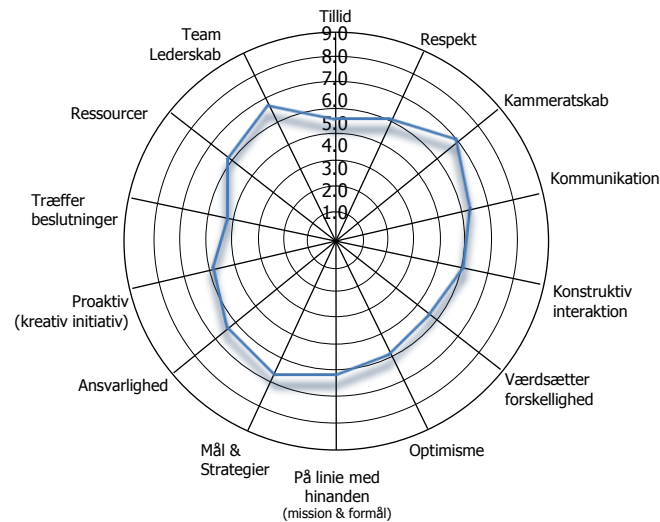
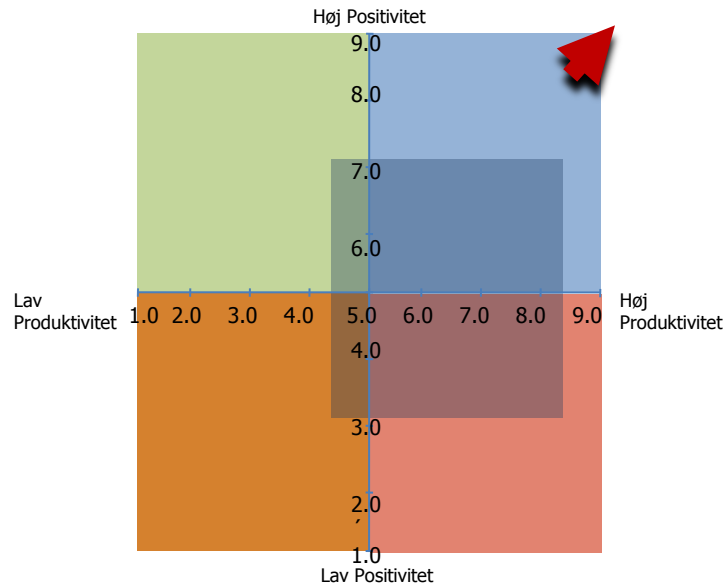
PRODUKTIVITETS KOMPETENCER

Team lederskab
Ansvarlighed
Overensstemmelse
Mål & Strategier
Beslutnings dygtighed
Ressourcer
Proaktiv

POSITIVITETS KOMPETENCER

Kommunikation
Tillid
Respekt
Værdsætter forskellighed
Kammeratskab
Konstruktiv interaktion
Optimisme

Organisations Perspektiv™ er en ideel måde for ledelsen i organisationen til at se hvor organisationen er stærk og ved godt helbred, og hvor høj potentielle forbedringer kan sættes ind.



For mere information omkring Organisations Perspektiv™ assesment Venligst kontakt os på:



+45 29820705

info@klostergaard.nu
www.klostergaard.nu

