

Team 360 Perspektiv™



Uvurderlig feedback
Specifik og Målbart



Når teams stiller sig selv spørgsmålet, "hvor godt præsterer vi?" starter de ofte med en team assessment måling. Det giver teamet et egen internt perspektiv på dets performance.

Men der er også en anden måde at få svar på spørgsmålet: spørg de mennesker som teamet samarbejder jævnligt med. Spørg teamet, kunderne, interessenterne, de folk som er påvirket af teamets daglige performance. Dette eksterne perspektiv fra folk, hvis vurdering og mening er af betydning og som er mest berørte, er en uvurderlig feedback til teamet.

Det er også ekstremt sjældent. Det er faktisk vanskeligt at få ærlig og specifik feedback som et team- specielt for senior ledelses teams. Alt for ofte er feedback forsigtig og vag, eller simpelthen bare "for pæn". Ikke ligefrem hjælpsom eller nyttig for teamet.

Nu findes der et let alternativ: Team 360 Perspektiv™. Dit team kan nu modtage klar, specifik feedback fra en anonym undersøgelse begået af udvalgte interessenter. Team 360 Perspektiv™ giver jer målbar feedback som vil pege i retningen af bedre team performance.

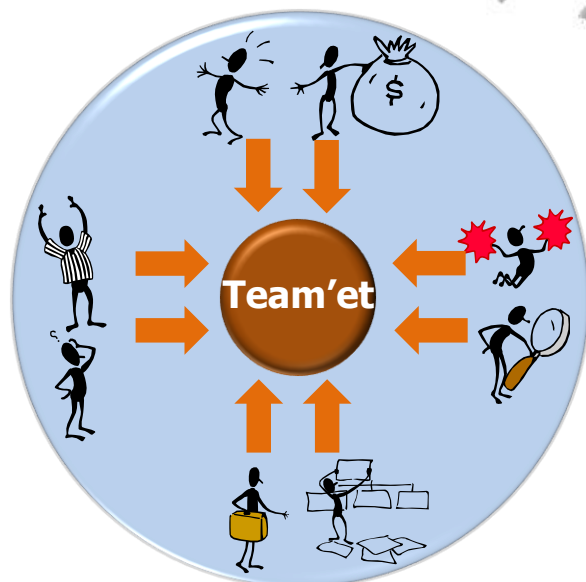
Intern assessment

Teamets vurdering af teamet



Ekstern assessment

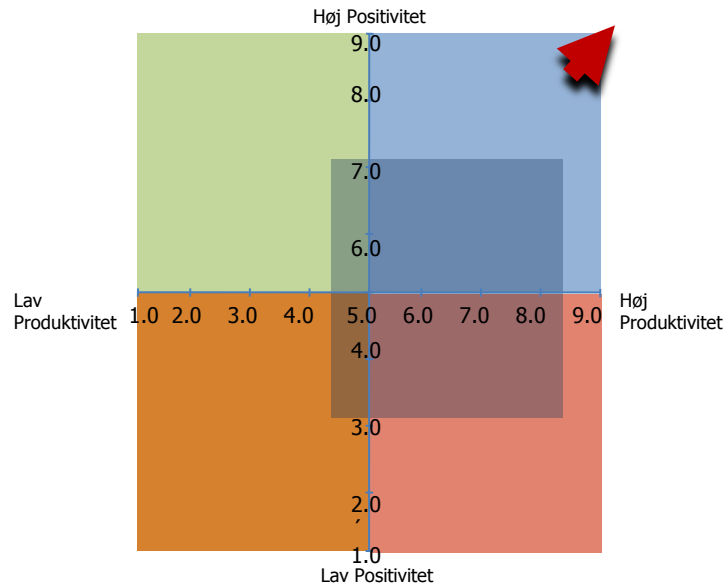
Interessenternes perspektiv på teamet



Hvordan det virker

Team 360 Perspektiv™ er et måleinstrument baseret på den samme afprøvede model som Team Diagnostic™ Assessment (TDA), anvendt ved tusinder af teams verden over siden 2005.

On-line undersøgelsen tager ca. 20 min. at gennemføre. Responsen fra alle interessenterne er opsamlet og præsenteres i en rapport som viser resultatet i forskellige grafiske lag, hvert lag mere detaljeret. Måleværktøjet indeholder også interessenternes respons - anonymt – på spørgsmål målrettet det aktuelle team.



Team Diagnostic modellen kigger på 2 dimensioner:

1.

Konditioner hvorunder teams kan blive produktive

Produktivtets kompetencer

2.

Konditioner hvorunder teams kan skabe High-Performing kultur

Positivtets kompetencer

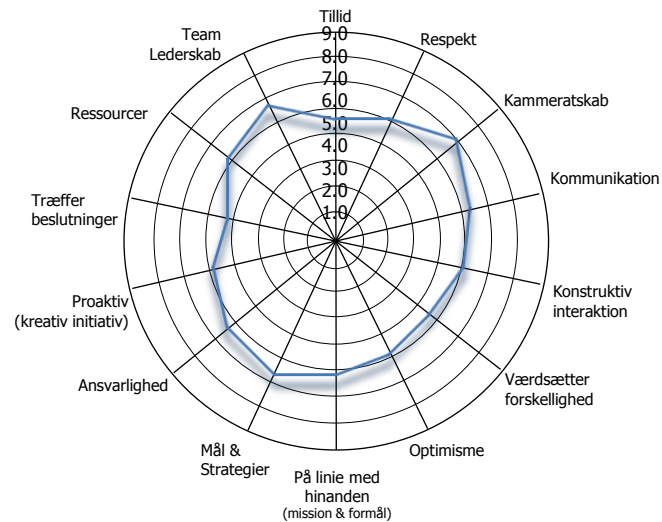
Modellen definerer 7 kvaliteter i hver af disse 2 områder:

PRODUKTIVITETS KOMPETENCER

Team lederskab
Ansvarlighed
Overensstemmelse
Mål & Strategier
Beslutnings dygtighed
Ressourcer
Proaktiv

POSITIVITETS KOMPETENCER

Kommunikation
Tillid
Respekt
Værtsætter forskellighed
Kammeratskab
Konstruktiv interaktion
Optimisme



Team 360 Perspektiv™ giver teamet en uvurderlig information fra mennesker hvis mening virkelig betyder noget. De mennesker som er serviceret af teamet på daglig basis.

For mere information omkring Team 360 Perspektiv™ assessment
Venligst kontakt os på:

+45 29820705

info@klostergaard.nu
www.klostergaard.nu

