



Team Leder Perspektiv™

Et værktøj med dobbelt formål:
Et perspektiv på teamet – og lederskabets indflydelse



Der hviler et vedvarende pres på ethvert team og teamlederen om kontinuerligt at forbedre teamets performance.

Nu findes der en enkel proces til at påbegynde denne indsats: Team Leder Perspektiv™ - et værktøj der virker som en løftestang for den mest fundamentale visdom omkring lederskab: "Hvad der måles på, har det med at bliver gjort."

Dette overbevisende "online" måleinstrument giver teamledere en måde at sammenligne eget syn på teamets styrker og svagheder, med en gennemprøvet model for team effektivitet, brugt af tusindvis af teams verden over.

Måleinstrumentet ændrer også på bevidstheden af lederskab af individuel præstation, til ledelse af et team som helhed. Når alt kommer til alt, når dagen er ovre, er det alligevel sådan lederen selv bliver målt: gennem teamets resultater. En leder er måske en storartet kommunikatør, men det ikke nok, hvis teamet ikke kommunikerer godt sammen.

På denne måde er Team Leder Perspektiv™ også en slags ledelses feedback. For teamlederen er det også en feedback på eget lederskab i teamet.

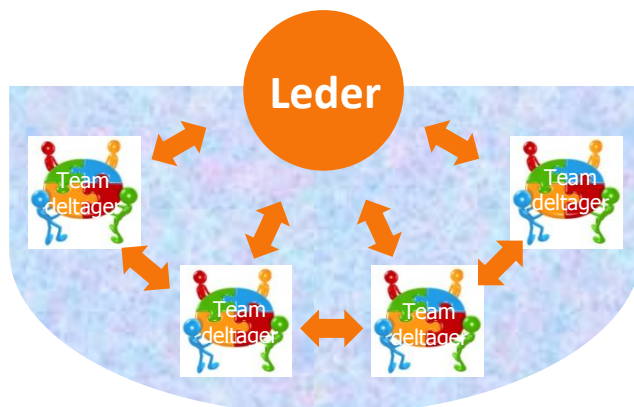
Leder kompetencer

Denne person kommunikerer effektivt med kollegaer, team medlemmer og interessenter



Team Lederskabs kompetencer

Effektiv kommunikation er et kendetegn, i et team og med interessenterne.



Team Leder Perspektiv, fortsat

Team Leder Perspektiv™ er et måleinstrument baseret på den samme afprøvede model som Team Diagnostic™ Assessment (TDA). On-line undersøgelsen tager ca. 20 min. at gennemføre, og den resulterende rapport giver teamlederen et klart billede eller retning for team forbedringer baseret på eget billede af teamets performance.

For eksempel, det er ikke nok at teamets leder personligt er effektiv i det at sætte mål og lægge strategier, for at nå disse. Hvis teamet ikke har de samme styrker, så er der plads til teamleder forbedringer.

Team Diagnostic modellen kigger på 2 dimensioner:

1.

Konditioner hvorunder teams kan blive produktive

Produktivitets kompetencer

2.

Konditioner hvorunder teams kan skabe High-Performing kultur

Positivitets kompetencer

Modellen definerer 7 kvaliteter i hver af disse 2 områder:

PRODUKTIVITETS KOMPETENCER

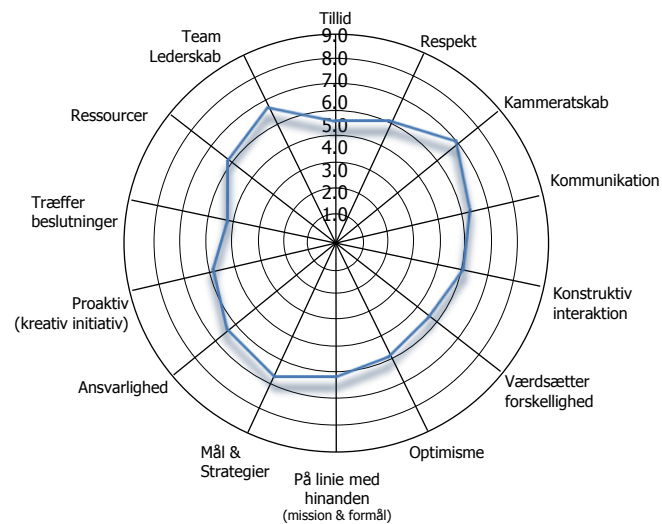
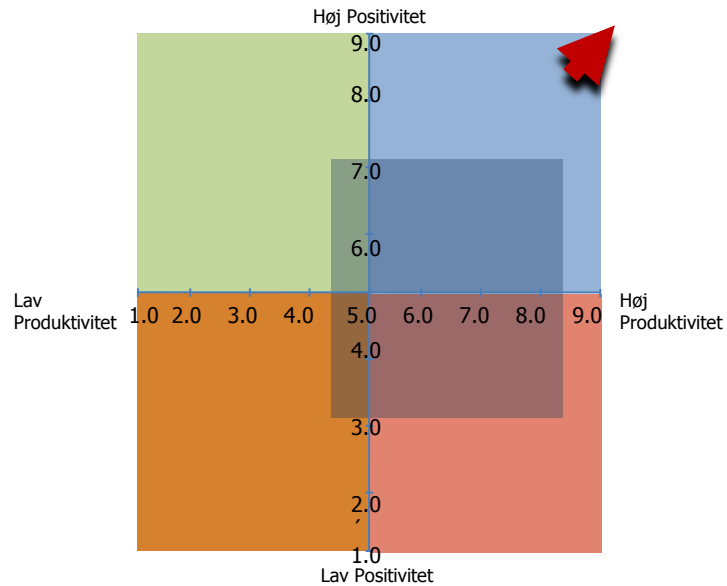
Team lederskab
Ansvarlighed
Overensstemmelse
Mål & Strategier
Beslutnings dygtighed
Ressourcer
Proaktiv

POSITIVITETS KOMPETENCER

Kommunikation
Tillid
Respekt
Værtsætter forskellighed
Kammeratskab
Konstruktiv interaktion
Optimisme

Teams som virkelig "out performer" på begge områder er "High performing" og langtidsholdbare: kreative, tilpasningsdygtige og modstandsdygtige.

Team Leder Perspektiv™ er en stærk linse, som hurtigt og effektivt viser udviklingsmulighederne for team lederskab og ledelse af teamet.



For mere information omkring Team Leder Perspektiv™ assessment Venligst kontakt os på:

+45 29820705

info@klostergaard.nu
www.klostergaard.nu

