



DIRECT LEADERSHIP™

- 2 dages intensiv workshop for ledere
- Enkel grundmodel for god dag-til-dag ledelse
- Større variation i din ledelsesstil
- Grundforståelse af dit HR-ansvar som leder
- Indsigt i menneskers adfærd og motivation
- Optimering af ledelsesindsatsen



Overblik og øget manøvremlighed som leder!

Som leder skylder du både dit personale og dine overordnede at lede. Begge parter har krav på, at du udfører dit job som leder.

Det kræver at du kender dine roller og at du har et veludviklet ledelsesrepertoire.

Oplever du et hvert møde med dine medarbejdere, som en ledelses-mulighed?



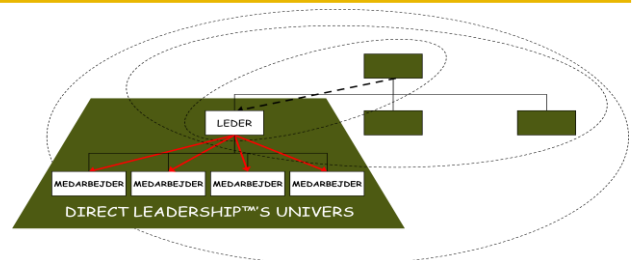
Målet med Direct Leadership™ træningen er at:

Præsentere en grundmodel på god dag-til-dag ledelse, og at give ledere mulighed for at adoptere denne som grundlag for deres personlige lederskab.

Give forståelsen for at ledelse består af en række roller eller funktioner i forhold til medarbejdere, her 7 overordnede i kombination med 4 grundlæggende stile eller måder at udøve ledelse på, tilpasset den givne situation.

Tilføre et retvisende selvbillede og grundlag for videre udvikling

“For de fleste er ledelse af medarbejdere et krævende og omskifteligt felt hvor vi ikke altid oplever at have godt fat i styrepinden”





Direct Leadership™ er et tilbud til den nutidige leder: *2 dages træning af lederrollens mange facetter og valget af den rigtige lederstil.*

Står der "ledelsesansvar" i din jobbeskrivelse eller har du erfaring, og har lyst til at optimere din ledelsesindsats? Nogle er 'fødte ledere'. Alt hvad de gør i forhold til medarbejdere lykkes. De har simpelthen naturtalent for at omgås og motivere mennesker. Sådan er det for de få. For flertallet er HR-ansvaret (ledelse af den menneskelige ressource) imidlertid et krævende og omskifteligt felt i en heftig hverdag, hvor vi som ledere ikke altid oplever at have godt fat i styrepinden.

Dette er et kursus der klæder lederen på til at møde de udfordringer, vi møder i det daglige ledelsesarbejde!

Direct Leadership™ er et danskudviklet koncept der bygger på en matrix af HR-mæssige nøgleområder og tidssvarende stile som tilsammen kortlægger lederens HR-ansvar. Der fokuseres på HR-ansvaret som en del af lederens jobbeskrivelse.

Direct Leadership™ giver derfor ledere en helt grundlæggende forståelse af de kompetencer og krav som karakteriserer lederjobbet - og supplerer disse med træning i tidssvarende lederstile.

Kurset er bygget op omkring konceptet Direct Leadership™ som i en matrix bestående af 7 roller og 4 stile opstiller en række kombinationsmuligheder mellem rolle og stil, der tilsammen danner et dækkende billede af lederjobbet i dag. Desuden giver konceptet basis for 360° vurdering af ledere, diagnosticering af specifikke kompetenceudviklingsbehov, samt mulighed for opfølgende ledelsescoaching.

Formål:

Gennem kurset opnår du:

- Træning i at udføre dine lederroller i 4 forskellige tidssvarende ledelses-stilarter
- Forståelse af de 7 lederroller og tilhørende kompetencekrav som tilsammen udgør kernen i enhver leders HR-ansvar.
- Træning i at vælge den rigtige rolle/stilkombination i konkrete ledelsessituationer
- Træning i situationer, som er udfordrende i dagligdagen
- Større evne til at motivere dine medarbejdere
- Afdækning af dine primære udviklingsområder

Deltagere:

Direct Leadership™ er et tilbud til både den nyudnævnte leder og den mere erfarne, om en grundig indføring i lederrollens mangeartede sider og valget af den rigtige lederstil. Eller det kan være en kortlæggelse og analyse af den erfarne leders udøvelse af sit HR-ansvar.

Indhold:

Vi starter med lederstilene og lederens situationsbedømmelse. Herefter arbejder vi os ind på lederrollerne og dette at forstå og udfylde en given rolle. På denne baggrund kan vi foretage det optimale valg af rolle/stilkombination i enhver situation vi måtte møde. Sidstnævnte trænes intensivt gennem brætspillet Lederbold®.

Til at trænge ind i rollerne låner vi en metode fra skuespiltræning. Når begrebsapparatet er indlært, træner deltagerne bl.a. gennem sidemandscoaching. Endelig fokuserer vi på den enkeltes udviklingsbehov gennem selvvurdering.

Metoder:

- korte teoriindlæg med dialog
- selvvurderingsværktøjer
- situationsspil
- øvelser i at give og modtage coaching
- refleksion og diskussion

For mere information kontakt:

Certificeret træner

